

GDPR – uchazeči o zaměstnání

Účel zpracování	Právní základ zpracování	Příjemci nebo kategorie příjemců (včetně zahraničních subjektů)	Doba uložení	Důvod poskytnutí osobních údajů
Výběrové řízení na volné pracovní pozice (nábor a výběr zaměstnanců)	čl. 6 odst. 1 písm b) Nařízení- splnění smlouvy, čl. 6 ods. 1 písm. f) Nařízení – oprávněný zájem (životopis vybraných uchazečů v osobním spise)	Osobní údaje se nepředávají	Po boku výběrového řízení; pokud je následně uchazeč přijat do zaměstnání tak 1 rok	Poskytnutí osobních údajů je potřebné pro zařazení do výběrového řízení na pracovní pozice. V případě, že uchazeč osobní údaje neposkytne, nemůže škola zařadit uchazeče o zaměstnání do výběrového řízení.
Právo na přístup k osobním údajům				
Uchazeč o zaměstnání má právo požadovat přístup k osobním údajům, tzv. aby mu škola poskytla přístup k jeho osobním údajům, zpracovaných ve smyslu tohoto dokumentu. Uchazeč má právo požadovat informace o zpracovatelích, kteří zpracovávají údaje na pokyn školy.				
Právo na opravu osobních údajů				
Pokud se uchazeč o zaměstnání domnívá, že škola zpracovává jeho osobní údaje v rozporu s informacemi uvedenými v tomto dokumentu, má právo požadovat ukončení takových zpracování. Uchazeč o zaměstnání má možnost požadovat opravu, v případě, že zpracovává škola údaje nepřesné.				
Právo na výmaz osobních údajů				
Uchazeč o zaměstnání je oprávněn požadovat výmaz jeho osobních údajů, pokud:				
1. osobní údaje přestaly být potřebné pro vymezené účely zpracování, 2. uchazeč o zaměstnání podal námitku proti zpracování a neexistuje žádné jiné právní důvody pro zpracování, 3. údaje musí být vymazány z důvodu splnění právní povinnosti, 4. údaje jsou zpracovávány protiprávně.				
Právo na omezení zpracování				
Uchazeč o zaměstnání má možnost požadovat omezení zpracování pokud:				
1. uchazeč o zaměstnání popírá přesnost zpracovávaných osobních údajů. Škola přerušuje zpracování těchto osobních údajů po dobu potřebnou k ověření jejich přesnosti, 2. uchazeč o zaměstnání se domnívá, že zpracování je protiprávní. Uchazeč o zaměstnání nežádá jejich výmaz ale omezení zpracování, 3. škola osobní údaje nepotřebuje pro stanovené účely zpracování, ale uchazeč o zaměstnání je požaduje pro určení, výkon a obhajobu právních nároků.				
Právo na námitku proti zpracování osobních údajů				
Uchazeč o zaměstnání má právo vznést námitku, pokud škola zpracovává osobní údaje pro plnění úkolu prováděného ve veřejném zájmu (čl. 6 odst. 1 písm. e) Nařízení) nebo pro účely oprávněného zájmu (čl. 6 odst. 1 písm. f) Nařízení. Škola je na základě podané námítky povinna zpracování ukončit, ledaže prokáže, že práva a zájmy školy převáží nad zájmy a svobodami uchazeče o zaměstnání.				
Právo na podání stížnosti				
Pokud škola zpracovává osobní údaje v rozporu s Nařízením, nebo nevyhoví-li škola některému z výše uvedených požadavků uchazeče o zaměstnání, je uchazeč o zaměstnání oprávněn podat stížnost u dozorového orgánu, kterým je úřad pro ochranu osobních údajů.				
Právo nebýt předmětem automatizovaného zpracování				
Škola neprovádí zpracování osobních údajů uchazeče o zaměstnání na základě automatizovaného zpracování, na základě jehož by přijímala rozhodnutí, která by na uchazeče o zaměstnání měla právní účinky.				
Informace o způsobu uplatnění práv uchazeče o zaměstnání				

Práva má možnost uchazeč o zaměstnání uplatnit u pověřence pro ochranu osobních údajů nebo přímo ve škole:

1. osobně na podatelnu,
2. elektronicky prostřednictvím datové schránky,
3. elektronicky prostřednictvím e-mailu.

Jestliže bude žádost podána elektronicky, poskytne škola informace rovněž elektronicky, pokud uchazeč o zaměstnání nepožádá o jiný způsob. U elektronicky podané žádosti je škola povinna ověřit identitu toho, kdo žádost podal, aby se informace nedostaly neoprávněným osobám. Pro ověření identity bude škola uchazeče o zaměstnání kontaktovat. Škola poskytuje kopii zpracovávaných osobních údajů zdarma. Za zjevně nedůvodnou žádost bude požadována žádost, je-li tímž uchazečem o zaměstnání podána opakovaně. V takovém případě uloží za zpracování uchazeče o zaměstnání přiměřený poplatek nebo žádosti odmítne vyhovět.

Způsoby a firmy zpracování

Osobní údaje jsou zpracovávány manuálně nebo automatizovaně prostřednictvím oprávněných zaměstnanců nebo prostřednictvím ...subjektu, který se nachází v postavení zpracovatele osobních údajů. Osobní údaje jsou zpracovávány v elektronické i listinné podobě.

Prostředky zabezpečení osobních údajů

Přístup poučených zaměstnanců dle přidělených rolí, aktivní oprávnění před škodlivým software, směrnice k ochraně osobních údajů a IT směrnice k ochraně dat.

Automatizované rozhodování a profilování

Při zpracování osobních údajů uchazečů o zaměstnání nedochází k žádnému automatizovanému rozhodování ani k profilování.

Informace o předání osobních údajů do třetí země mimo EU nebo mezinárodní organizaci

Škola nepředává osobní údaje uchazečů o zaměstnání mimo EU ani žádné mezinárodní organizaci.